

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด
อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การ ป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้มารับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วน ได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผล คะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประการ สำคัญสุด คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งสามารถ สะท้อนภาพลักษณ์เชิง บวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทยให้มีอันดับและผล คะแนนที่ดียิ่งขึ้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

- กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
 - เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA
- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด
 - วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)
ประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๓๐
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

๒. เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA

ลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด อำเภอวัดเพลง จังหวัดราชบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด พบว่ามีผลคะแนน ๙๔.๙๖ อยู่ในระดับ A



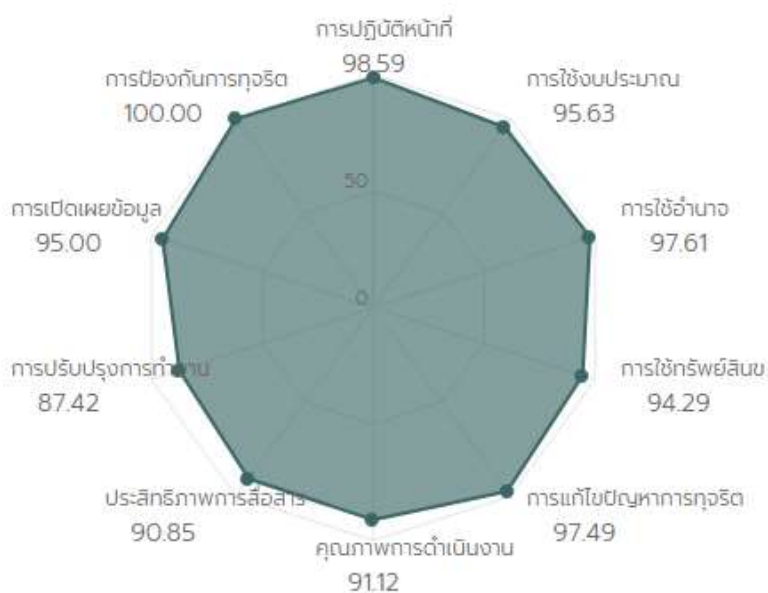
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

94.96 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน ?



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๕๙ คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) พบว่า คะแนนอยู่ในระดับภาพรวมที่หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ และต้องปรับปรุงด้านการใช้งบประมาณ และต้องส่งเสริมด้านอื่นๆ เพื่อให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๒. การใช้งบประมาณ	๘๕.๖๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๙๗.๖๑ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๒๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๔๙ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA			ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)			
๑. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๑.๑๒	คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า ด้านการปรับปรุงการทำงาน เป็นประเด็นที่ต้องได้รับการแก้ไข กล่าวคือ ปรับปรุงให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงาน
๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๕	คะแนน	
๓. การปรับปรุงการทำงาน	๘๗.๔๒	คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)			
๑. การเปิดเผยข้อมูล	๙๕.๐๐	คะแนน	จากผลการประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบว่าต้องได้รับการแก้ไข/ปรับปรุงด้านการเปิดเผยข้อมูล ในเรื่อง ๐๑ โครงสร้าง เนื่องจากโครงสร้างไม่มีผังคณะผู้บริหาร ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ซึ่งพบว่า ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ขาดไป ๓ เดือน
๒. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด ในการประชุมประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
คุณภาพการดำเนินงาน	๑. จัด ทำ คู่มือ การปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	รายงานผลการดำเนินงาน ในการ

	๒. สร้างกระบวนการ ปรึกษาหารือระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากร			ประชุมประจำเดือน ครั้งต่อไป
มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
คุณภาพการดำเนินงาน	เพื่อร่วมกันทบทวน ปัญหาและอุปสรรคใน การปฏิบัติงานอย่างเป็น ระบบ			
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. มีการปฏิสัมพันธ์ แลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารกันอย่างชัดเจน และต่อเนื่อง ๒. จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์และ เปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ หลักของ อบต.	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน ในการ ประชุมประจำเดือน ครั้งต่อไป
การปรับปรุงการทำงาน	๑. จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงาน ๒. นำเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน ๓. เปิดโอกาสให้ ผู้รับบริการหรือผู้มา ติดต่อเข้ามามีส่วนร่วม ใน การ ปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค.๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน ในการ ประชุมประจำเดือน ครั้งต่อไป
การเปิดเผยข้อมูล	๑. การปรับปรุงเว็บไซต์ หลักของ อบต. ให้ สามารถเข้าถึงข้อมูลได้	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน ในการ ประชุมประจำเดือน ครั้งต่อไป
การป้องกันการทุจริต	๑. จัดทำมาตรการการ ป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	ม.ค.๖๔ ถึง มี.ค. ๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน ในการ

	๒. จัดฝึกอบรมเพื่อปลูก จิตสำนึก และสร้าง ค่านิยมต่อต้านการทุจริต			ประชุมประจำเดือน ครั้งต่อไป
--	--	--	--	--------------------------------